

**RAPORTUL ANUAL PRIVIND CONTROLUL INTERN MANAGERIAL  
din cadrul Instituției Publice Liceul Teoretic „Ion Pelivan” aferent perioadei anului 2025  
(în entitatea publică care nu are în subordine alte entități)**

I. INFORMAȚII GENERALE		
1.	Denumirea entității publice	Instituția Publică Liceul Teoretic „Ion Pelivan”
2.	Bugetul total (mii lei):	19546,00
	a) aprobat;	
	b) precizat;	23645,40
	c) executat;	23592,52
3.		
4.	Numărul angajaților:	Efectivul-limită constituie 113,68 unități de personal, aprobate de Direcția Generală Educație Ialoveni.
	a) conform statului de personal, la data de 31 decembrie;	92 Angajați
	b) posturi vacante, la data de 31 decembrie;	0 post vacant
	c) persoane angajate pe parcursul anului;	12 persoane angajate pe parcursul anului
	d) demisionați / concediați pe parcursul anului.	6 persoane demisionate / concediate
5.	Realizarea planului anual de acțiuni:	
	a) numărul acțiunilor planificate;	-
	b) numărul acțiunilor realizate;	-
	c) numărul acțiunilor nerealizate.	-
6.	Realizarea planului anual de achiziții publice:	
	a) valoarea achizițiilor planificate (mii lei);	
	b) valoarea achizițiilor realizate (mii lei);	
	c) valoarea achizițiilor nerealizate (mii lei).	-
7.	Numărul proceselor de bază:	
	a) identificate, la data de 31 decembrie;	11
	b) descrise, la data de 31 decembrie.	1.Școlarizarea copiilor; 2.Pregătirea instituției către noul an de studii; 3.Organizarea alimentației elevilor; 4.Organizarea și desfășurarea procesului de atestare;

		5. Organizarea și desfășurarea tezelor semestriale; 6. Organizarea activității Comisiilor metodice; 7. Organizarea activității Consiliului profesoral/Consiliul de administrație; 8. Organizarea și desfășurarea concursurilor școlare; 9. Organizarea și desfășurarea testării naționale; 10. Organizarea examenelor de absolvire; 11. Organizarea transportării elevilor.
8.	Instruirile (cursurile de perfecționare / seminarele / specializările) specifice în domeniul CIM:	
	a) interne (om-ore);	Pe parcursul anului nu au fost instruite persoane.
	b) externe (om-ore);	Pe parcursul anului nu au fost instruite persoane.
	c) tematica;	-
	d) organizatorul instruirii;	-
	e) necesitățile de instruire (tematica).	- Consolidarea integrității instituționale prin prevenirea și combaterea fenomenului de corupție. Legea Integrității nr. 82 din 25.05.2017; - Managementul performanței instituțiilor publice; - Managementul riscurilor; - Dezvoltarea abilităților manageriale; - Comunicare și inteligența emoțională.
9.	Coordonator (nume, prenume, funcție, telefon, email)	Caldare Olga, profesoară de matematică, 079834825, <a href="mailto:olgacaldare1987@gmail.com">olgacaldare1987@gmail.com</a>

N/o	Întrebări / criterii	Răspuns			Detalii
		Da	Parțial	Nu	
<b>II. MEDIUL DE CONTROL</b>					
<b>SNCI 1. Etica și integritatea</b>					
1.	Standardele de comportament etic sunt comunicate tuturor angajaților entității publice. Există confirmări prin semnătură că au fost aduse la cunoștința angajaților?	V			
2.	Managerii și angajații entității publice respectă standardele de comportament etic?	V			
	Dacă există cazuri de nerespectare a acestora, indicați măsurile întreprinse.				
3.	Reglementările privind prevenirea fraudei și corupției sunt comunicate tuturor angajaților entității publice. Există confirmări prin semnătură că au fost aduse la cunoștința angajaților?	V			
4.	Managerii și angajații entității publice respectă reglementările privind prevenirea fraudei și corupției?	V			

	Dacă există cazuri de nerespectare a acestora, indicați măsurile întreprinse.				
<b>SNCI 2. Funcții, atribuții și sarcini</b>					
5.	Regulamentul de organizare și funcționare al entității publice este disponibil pentru a fi accesat de către toți angajații?	V			
6.	Numărul subdiviziunilor structurale care dispun de un regulament propriu de organizare și funcționare	8 subdiviziuni		Regulamentele de organizare și funcționare a subdiviziunilor structurale au fost aprobate la ședințele Consiliului de administrație	
7.	Sarcinile, rolurile și responsabilitățile fiecărui angajat din entitate sunt formalizate și comunicate în formă scrisă? Există confirmări prin semnătură că acestea au fost aduse la cunoștința fiecărui angajat?	V			
8.					
<b>SNCI 3. Angajamentul față de competență</b>					
9.	Sunt analizate și stabilite cunoștințele și aptitudinile necesare a fi deținute în vederea îndeplinirii sarcinilor / atribuțiilor asociate fiecărui post?	V			
10.	Entitatea publică aplică un program de instruire inițială pentru noii angajați?	V			
11.	Programul anual de instruire profesională continuă este elaborat în rezultatul evaluării necesităților de instruire a angajaților?	V			
12.	Angajații beneficiază de instruire relevantă responsabilităților care le-au fost desemnate?	V			
13.	Bugetul entității publice include resursele necesare pentru implementarea programului de pregătire profesională continuă?	V			
	Dacă da, indicați:	da			
	a) cuantumul mijloacelor aprobate pentru pregătire profesională continuă (mii lei)	da			
	b) cuantumul mijloacelor executate pentru pregătire profesională continuă (mii lei)	da			
14.	Este performanța individuală evaluată periodic în raport cu obiectivele individuale stabilite?		V		Performanța individuală este strict dependentă de modalitatea de stabilire a obiectivelor, respectiv procesul de evaluare are un nivel ridicat de subiectivism și este ușor de manipulat.
<b>SNCI 4. Abordarea și stilul de operare al conducerii</b>					
15.	Managerii de nivel superior promovează și contribuie la dezvoltarea sistemului de control intern managerial?		V		
16.	Responsabilitățile de control intern managerial ale managerilor operaționali sunt clar definite în fișele postului?		V		
<b>SNCI 5. Structura organizațională</b>					
17.	Structura organizațională asigură o atribuire clară a autorității și responsabilității la toate nivelurile organizaționale?	V			

18.	Entitatea publică a definit clar competențele, drepturile, responsabilitățile, sarcinile, obiectivele și liniile de raportare ale fiecărei subdiviziuni structurale în corespundere cu structura sa organizațională?	V			
19.	Structura organizațională asigură segregarea funcțiilor?	V			
<b>SNCI 6. Împuterniciri delegate</b>					
20.	Sunt stabilite și comunicate în formă scrisă limitele competențelor care se delegă?	V			
21.	Managerii de toate nivelurile din cadrul entității publice asigură delegarea împuternicirilor doar angajaților care dispun de competența necesară?	V			
22.	Este efectuată o evaluare (internă/externă) a modului de delegare a împuternicirilor?	V			În cadrul cercetărilor de serviciu pe aspecte înguste, inclusiv și anual în cadrul autoevaluării.
Opinia auditului intern					
<b>III. MANAGEMENTUL PERFORMANȚELOR ȘI AL RISCURILOR</b>					
<b>SNCI 7. Stabilirea obiectivelor</b>					
23.	Entitatea publică și-a stabilit obiective strategice în conformitate cu misiunea entității?	V			
24.	Obiectivele operaționale ale entității sunt coerente cu obiectivele strategice ale acesteia și documentele relevante de politici?	V			
25.	Entitatea publică și-a stabilit obiective operaționale specifice, măsurabile, abordabile, relevante și definite în timp?	V			
26.	Entitatea publică a stabilit obiective individuale pentru fiecare angajat?	V			
	Dacă Da, sunt acestea corelate cu obiectivele operaționale?	V			
<b>SNCI 8. Planificarea, monitorizarea și raportarea privind performanțele</b>					
27.	Entitatea publică dispune de planuri de acțiuni strategice?	V			
28.	Entitatea publică dispune de planuri de acțiuni anuale?	V			
29.	Fiecare subdiviziune structurală dispune de un plan de acțiuni?	V			
30.	Planurile de acțiuni includ:				Planurile de acțiuni includ obiective, indicatori de performanță măsurabili, însă nu și riscuri asociate acestora.
	a) obiective?	V			
	b) indicatori de performanță măsurabili?	V			
	c) riscuri asociate obiectivelor?			V	
31.	Planurile de acțiuni ale entității publice sunt accesibile părților interesate (interne / externe)?	V			
32.	Resursele alocate sunt repartizate astfel, încât să asigure activitățile necesare realizării obiectivelor specifice fiecărei subdiviziuni structurale?	V			
33.	În cazul modificării obiectivelor, sunt stabilite măsurile necesare pentru	V			

	încadrarea în resursele alocate?				
34.	Realizarea planurilor de acțiuni se evaluează, monitorizează și raportează:				
	a) trimestrial	V			
	b) semestrial	V			
	c) anual	V			
<b>SNCI 9. Managementul riscurilor</b>					
35.	Sunt identificate și evaluate principalele riscuri asociate obiectivelor?		V		În cadrul planului strategic al entității sunt identificate riscurile specifice fiecărui obiectiv. <b>Reieșind din faptul că Nu este</b> Metodologia de management al riscurilor, care întrunește reguli de identificare, grupare și evaluare a riscurilor și se actualizează permanent, criteriul dat este apreciat ca fiind parțial respectat.
36.	Sunt stabilite activități de control pentru riscurile evaluate?		V		Direcția Finanțe desfășoară activități de control pentru monitorizarea principalelor riscuri în domeniul financiar – contabil.
37.	Entitatea publică consideră riscurile de fraudă și corupție în procesul de management al riscurilor?	V			
38.	Entitatea publică consideră riscurile aferente tehnologiilor informaționale în procesul de management al riscurilor?		V		Reieșind din faptul că nu toate riscurile asociate proceselor sunt documentate criteriul dat este apreciat ca fiind parțial respectat.
39.	Entitatea publică ține un registru consolidat al riscurilor?			V	Nu există Registrul riscurilor la nivel de entitate.
40.	Fiecare subdiviziune structurală ține un registru al riscurilor?			V	Registrul al riscurilor nu este elaborat.
41.	Este asigurată actualizarea registrului riscurilor la nivel de entitate publică?			V	Nu este elaborat registrul riscurilor.
	Dacă Da, care este frecvența actualizării acestuia?				
42.	Există la nivelul entității publice o strategie/ procedură proprie privind managementul riscurilor?			V	Metodologia de management al riscurilor nu este elaborată.
Opinia auditului intern					
<b>IV. ACTIVITĂȚI DE CONTROL</b>					
<b>SNCI 10. Tipurile activităților de control</b>					
43.	Entitatea publică dispune de politici și proceduri proprii pentru fiecare dintre următoarele procese/domenii:				
	a) evidență contabilă;	V			
	b) achiziții publice;	V			
	c) administrare patrimoniu;			V	Nu este elaborat. Procedura se respectă conform actele normative în vigoare.
	d) tehnologii informaționale;			V	Nu este elaborat.
	e) protecția datelor cu caracter personal;			V	Nu este elaborat.
	f) procesele de bază / operaționale specifice activității entității.	V			
44.	Entitatea publică dispune de activități de control al accesului (fizic sau electronic) la resurse, valori materiale, mijloace financiare, programe,	V			

	baze de date, etc.?				
45.	Entitatea publică dispune de mecanisme de raportare a excepțiilor/erorilor către superiori?	V			
<b>SNCI 11. Documentarea proceselor</b>					
46.	Entitatea publică a identificat și dispune de o listă a tuturor proceselor de bază?	V			
47.	Fiecare subdiviziune structurală și-a descris narativ și/ sau grafic procesele de bază?			V	Nu este elaborată descrierea grafică sau narativă a proceselor.
48.	Entitatea publică a revizuit descrierile proceselor sale de bază? Dacă Da, care au fost motivele: a) reorganizarea entității publice b) schimbarea managementului c) altele (indicați motivul)			V	Nu este elaborată descrierea grafică sau narativă a proceselor.
<b>SNCI 12. Divizarea obligațiilor și responsabilităților</b>					
49.	Funcțiile de inițiere, verificare, avizare și aprobare a tranzacțiilor sunt funcții separate și exercitate de persoane diferite?	V			
50.	Persoanele care ocupă posturi sensibile sunt periodic evaluate sau verificate?*		V		Cu toate că Politica privind gestionarea funcțiilor sensibile este aprobată, aceasta are un caracter mai mult formal, iar verificarea / evaluarea de facto a acestora funcții, cu excepția activităților ordinare, nu se realizează.
51.	Entitatea publică a stabilit măsuri de gestionare a funcțiilor sensibile în vederea diminuării / evitării riscurilor asociate acestor funcții? Dacă Da, enumerați-le.	V			S-au stabilit măsuri de gestionare a funcțiilor sensibile în conformitate cu prevederile <b>Politicii privind funcțiile sensibile</b> din cadrul Consiliului raional Ialoveni. Principalele măsuri de gestionare a funcțiilor sensibile instituite în cadrul instituției sunt: – Verificarea/ evaluarea angajaților ce ocupă funcții sensibile, inclusiv la angajare (investigația de securitate); – Modificarea periodică a responsabilităților, prin rotație sau combinarea sarcinilor; – Divizarea responsabilităților.
Opinia auditului intern					
<b>V. INFORMAȚIA ȘI COMUNICAREA</b>					
<b>SNCI 13. Informația</b>					
52.	Entitatea publică a stabilit cantitatea, calitatea și periodicitatea, precum și sursele și destinatarii informațiilor?	V			
53.	Entitatea publică produce și transmite informații corecte, clare, utile și complete?	V			
54.	Colectarea, prelucrarea, centralizarea, transmiterea și stocarea				

	informațiilor se realizează în sistem informațional pentru domeniile: a) economico-financiar;	V			
	b) operaționale.		V		
55.	Cadrul normativ în vigoare și reglementările interne cu privire la primirea, expedierea, înregistrarea, repartizarea și arhivarea corespondenței sunt cunoscute și aplicate în practică de către toți angajații?	V			
<b>SNCI 14. Comunicarea</b>					
56.	Structura organizațională asigură funcționarea circuitelor și fluxurilor informaționale necesare supravegherii și realizării activităților?	V			
57.	În entitatea publică există sisteme eficiente și eficace de comunicare internă și externă, ce asigură o circulație rapidă, completă și în termen a informațiilor?	V			
58.	Entitatea publică dispune de un sistem informațional pentru circulația documentelor / corespondenței?	V			
59.	Managerii entității publice comunică angajaților sarcinile și responsabilitățile aferente sistemului de control intern managerial?	V			
60.	Există mijloace de comunicare și proceduri stabilite pentru raportarea neregulilor, suspiciunilor de fraudă sau actelor de corupție suspectate?	V			Mijloacele de comunicare pentru raportarea actelor de corupție sunt: centrul unic de apel ( <i>telefon 080001525, tasta 4</i> ), direct conducerii, boxa sesizări.
	Daca Da, enumerați-le.				
Opinia auditului intern					
<b>VI. MONITORIZAREA</b>					
<b>SNCI 15. Monitorizarea continuă</b>					
61.	Entitatea publică întreprinde acțiuni de dezvoltare a CIM? Daca Da, enumerați.	V			Pe parcursul anului 2024 s-au întreprins mai multe acțiuni de menite să asigure dezvoltarea CIM. Cele mai principale dintre acestea sunt: – Dezvoltare profesională; – Identificarea funcțiilor sensibile; – Creșterea calității serviciilor prestate.
62.	Entitatea publică a desemnat o persoană sau subdiviziune responsabilă de coordonarea activităților de dezvoltare a CIM?	V			
63.	Reclamațiile din partea cetățenilor sunt utilizate ca mijloace pentru a identifica și corecta deficiențele de control intern managerial?	V			
64.	Au fost supuse, în ultimii trei ani, auditului intern / auditului extern / controlului financiar extern procesele din următoarele domenii: a) financiar - contabil;	V			
	b) achiziții publice;	V			
	c) administrare a activelor;			V	
	d) tehnologii informaționale.			V	
64 <sup>1</sup>	Entitatea publică a asigurat auditarea internă a sistemelor, proceselor și			V	Entitatea nu dispune de subdiviziune organizațională proprie

	activităților? Prin care din următoarele forme a fost asigurată auditarea acestora (indicați numărul misiunilor de audit intern): - prin subdiviziune organizațională proprie; - prin asociere; - pe bază de contract.				care să asigure auditarea internă a proceselor / activităților. Pe parcursul anului.
65.	Recomandările auditorilor externi / auditorilor interni, precum și prescripțiile inspecțiilor financiare sunt implementate/ soluționate corespunzător?	V			Recomandările înaintate de auditorii externi și interni sunt soluționate în conformitate cu termenii stabiliți.
66.	Indicați numărul recomandărilor: a) auditorilor externi: - oferite; - implementate;				
	b) auditorilor interni: - oferite; - implementate.				
Opinia auditului intern					
<b>VII. PATRIMONIU, FINANȚE ȘI TEHNOLOGII INFORMAȚIONALE</b>					
<b>Planificarea și executarea bugetului</b>					
67.	Cerințele aferente procesului bugetar sunt respectate?	V			
68.	Au fost luate toate măsurile necesare pentru colectarea veniturilor?	V			
69.	Mijloacele financiare au fost cheltuite în limita alocațiilor și conform destinației aprobate?	V			
70.	Planurile de activitate a entității publice includ costurile financiare ale acțiunilor propuse?			V	La elaborarea propunerilor de buget sunt luate în considerare măsurile propuse în Planul de activitate. Planificarea, aprobarea și executarea bugetului se efectuează în baza planurilor de activitate și respectiv în baza obiectivelor asumate.
71.	Entitatea publică evaluează, monitorizează și raportează performanța financiară (în baza indicatorilor bugetului anual)?			V	Nu este realizat Raportul de performanță forma FD-53.
Opinia auditului intern					
<b>Evidența contabilă și patrimoniu</b>					
72.	Entitatea publică a aprobat politicile contabile?	V			
73.	Toate tranzacțiile sunt înregistrate în evidența contabilă pe măsura efectuării acestora?	V			

74.	Există activități de control, care să asigure că doar plățile legale sunt acceptate?	V			
75.	Datele financiar-contabile, cuprinse în registrele contabile, sunt verificate și reconciliate periodic?	V			
	Dacă Da, indicați periodicitatea.				Datele financiar-contabile sunt verificate zilnic/lunar/semestrial.
76.	Se efectuează inventarierea anuală a conturilor de activ și pasiv cu înregistrarea în evidența contabilă a rezultatelor?	V			
77.	Rapoartele financiare au fost elaborate și prezentate în termen?	V			
78.	Rapoartele financiare conțin informații complete despre venituri, cheltuieli, active financiare, imobilizări corporale, datorii, garanții, obligațiuni pe termen lung?	V			
79.	Evidența mijloacelor fixe este asigurată prin ținerea fișelor de evidență a acestora?	V			Evidența mijloacelor fixe este asigurată prin ținerea fișelor de evidență a acestora în conformitate cu Ordinul MF nr. 216 din 28.12.2015 cu privire la aprobarea Planului de conturi contabile în sistemul bugetar și a Normelor metodologice privind evidența contabilă și raportarea financiară în sistemul bugetar.
	Dacă Da, sunt respectate instrucțiunile de completare a acestora?				
80.	Este estimată corect valoarea fiecărui mijloc fix?	V			
81.	Transmiterea / casarea / vânzarea / darea în locațiune a mijloacelor fixe este documentată și efectuată cu acordul organului ierarhic superior?	V			
Opinia auditului intern					
<b>Achiziții publice și executarea contractelor</b>					
82.	Entitatea publică dispune de un plan anual de achiziții publice, aprobat de managerul entității publice?	V			
83.	Înainte de încheierea contractului, entitatea publică evaluează capacitatea furnizorului de a-și îndeplini angajamentul, inclusiv prin oferirea unei garanții de bună execuție de către furnizor?	V			
84.	Entitatea publică respectă reglementările pentru atribuirea contractelor de achiziții publice, inclusiv procesul de evaluare a ofertelor din punct de vedere tehnic al achiziției?	V			
85.	În procesul de achiziții, au fost respectate termenele limită pentru fiecare etapă?	V			
86.	Entitatea publică păstrează documentația aferentă fiecărei achiziții, inclusiv deciziile cu privire la rezultatele selectării ofertei/ofertelor câștigătoare?	V			
87.	Contractul încheiat corespunde prevederilor ofertei câștigătoare?	V			
88.	Entitatea publică a solicitat garanția de bună execuție pentru contractele a căror valoare este mai mare decât cuantumul stabilite de legislație?	V			
89.	Contractele sunt executate în termen și în limita valorii acestora?	V			
90.	În momentul recepționării bunurilor/ serviciilor / lucrărilor, înainte de acceptarea facturii/ procesului-verbal de recepție, se verifică fizic respectarea condițiilor contractuale cu privire la descriere, cantitate,	V			

	standard, preț?				
91.	Sunt verificate datele cu privire la preț, cantitate, calitate, cheltuieli de transport, termen de plată din facturile / procesele-verbale de recepție ale furnizorilor cu datele din contractul de achiziție?	V			
92.	Soldul creanțelor și datoriilor cu termenul de prescripție expirat este nul?	V			
	Dacă Nu, indicați cuantumul creanțelor și datoriilor cu termenul de prescripție expirat (mii lei), precum și măsurile întreprinse..				
93.	Sunt instituite proceduri de monitorizare a creanțelor și datoriilor?	V			
	Dacă Da, enumerați-le.				
Opinia auditului intern					
<b>Salarizarea</b>					
94.	Există o divizare între funcțiile de înregistrare a timpului de muncă și funcțiile de calcul a salariului?	V			
95.	Salariile de bază sunt aprobate de către managerul entității publice și/sau stabilite prin contract de muncă?	V			
96.	Sporurile, premiile și alte drepturi salariale sunt aprobate de către managerul entității publice?	V			
97.	Soldul datoriilor privind retribuirea muncii este nul (cu excepția datoriilor pentru luna decembrie)?	V			
	Dacă Nu, descrieți cauza și indicați:				
	a) cuantumul acestora (mii lei)				
	b) perioada formării				
Opinia auditului intern					
<b>Tehnologii informaționale</b>					
98.	În cadrul entității publice există o divizare a sarcinilor între programatori și utilizatori de programe/aplicații?	V			
99.	Personalului, responsabil de tehnologii informaționale, îi este interzis să inițieze tranzacții și să efectueze schimbări în fișierele de referință?	V			
100.	Sunt cerute parole unice și confidentiale pentru accesarea sistemelor de tehnologii informaționale, programelor/aplicațiilor?		V		Sunt parole de utilizator pentru sistemele SIME, Gsuite.
101.	Sunt parolele schimbate la intervale regulate de timp, precum și sunt anulate pentru angajații care nu mai activează în cadrul entității publice?		V		Parolele de utilizator sunt modificate periodic.
102.	Angajații au acces numai la acele programe/aplicații, care sunt necesare în vederea îndeplinirii sarcinilor?	V			
103.	Se efectuează periodic copii de rezervă ale fișierelor de date în locații, diferite de cele originale?	V			

104.	Sunt evaluate periodic activitățile de control din cadrul programelor / aplicațiilor? Dacă Da, indicați periodicitatea.			V	Nu este subdiviziunea de audit intern care să evalueze procesul periodic.
Opinia auditului intern					

Notă: \* Un post este considerat ca fiind sensibil dacă, de regulă, prezintă riscuri semnificative de delapidare/ fraudă/ corupție. De asemenea, se consideră a fi posturi sensibile posturile care au atribuții de control, efectuează activitatea în relație directă cu beneficiarul (cetățeni sau agenți economici).